



**Муниципальное образование
Серовский муниципальный округ
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 20**



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ №20
Н.В. Гулькина Н.В. Гулькина
приказ от 27.07.2026 г. № 114

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОРОДСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ
С ДНЕВНЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ ДЕТЕЙ
ПРИ МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЕ №20**

2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Пояснительная записка.....	3
Цель и задачи программы развития ГОЛ при МАОУ СОШ № 20.....	4
Ожидаемые результаты реализации программы развития ГОЛ при МАОУ СОШ № 20.....	5
Программа развития ГОЛ при МАОУ СОШ № 20 (2026–2029 гг.).....	6
Заключение	8

Пояснительная записка

Организация отдыха и оздоровления детей - неотъемлемая часть социальной политики государства. Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» установил право каждого ребенка на отдых и оздоровление.

В 2026 году в городской оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей при муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №20 (далее ГОЛ при МАОУ СОШ № 20) было направлено 60 детей (100% от планового показателя).

Работа ГОЛ при МАОУ СОШ № 20 носит сезонный характер (одна смена в период летних каникул).

Реализация программы развития ГОЛ при МАОУ СОШ № 20 позволит улучшить качество предоставляемых услуг по отдыху и оздоровлению детей, создать безопасные условия пребывания детей в лагере и обеспечить права детей Серовского муниципального округа на отдых и оздоровление.

Актуальность программы обусловлена рядом факторов:

- **Социальный запрос.** Родители и дети Серовского муниципального округа заинтересованы в доступном и качественном организованном отдыхе в каникулярное время. Лагерь дневного пребывания — оптимальный формат для семей, которым важно, чтобы ребёнок находился под присмотром, был занят полезной деятельностью и при этом мог ежедневно возвращаться домой.
- **Сохранение здоровья детей.** В условиях повышенной учебной нагрузки и широкого распространения цифровых технологий особенно важно обеспечить детям двигательную активность, сбалансированное питание, пребывание на свежем воздухе и снижение психоэмоционального напряжения.
- **Профилактика асоциального поведения.** Организованный досуг в летний период - эффективная мера профилактики безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних.
- **Инклюзивность и доступность.** Лагерь предоставляет возможность для отдыха и развития детям из разных социальных групп, в том числе детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Цель и задачи программы развития ГОЛ при МАОУ СОШ № 20

Цель программы развития: создание современной, безопасной и комфортной среды для отдыха, оздоровления и разностороннего развития детей в ГОЛ при МАОУ СОШ № 20

Задачи программы:

- совершенствовать материально-техническую базу лагеря для обеспечения безопасных условий пребывания детей;
- внедрить современные воспитательные и оздоровительные технологии, включая элементы проектного обучения, экологического просвещения, профориентации и волонтерства;
- повысить квалификацию педагогических кадров, задействованных в работе лагеря, в части организации оздоровительной и воспитательной работы;
- усилить взаимодействие с социальными партнёрами (учреждениями культуры, спорта, здравоохранения, общественными организациями) для обогащения программы лагеря.

Сроки реализации: 2026–2029 годы

Целевая аудитория: дети в возрасте от 6 лет 6 месяцев до 17 лет включительно, родители (законные представители детей), педагоги, социальные партнёры.

Программа развития ГОЛ при МАОУ СОШ № 20 направлена на системное улучшение условий отдыха и оздоровления детей, формирование у них навыков здорового образа жизни, развитие творческих и социальных компетенций, а также на обеспечение безопасности и доступности услуг для всех категорий детей Серовского муниципального округа.

**Ожидаемые результаты реализации программы развития
ГОЛ при МАОУ СОШ № 20:**

- повышение удовлетворённости родителей и детей качеством услуг лагеря (по результатам анкетирования не менее 85 % участников должны дать положительную оценку работе лагеря);
- сохранение 100 % выполнения планового показателя по количеству участников;
- поддержание нулевого уровня нарушений санитарно-гигиенических и противопожарных норм по результатам проверок контролирующих органов;
- рост доли детей, вовлечённых в социально значимую деятельность (волонтёрство, экологические акции, социальные проекты) до не менее чем 40 % от общего числа участников;
- улучшение показателей здоровья детей по итогам смены (на основании медицинских наблюдений — улучшение физического самочувствия, повышение уровня двигательной активности).

Программа развития ГОЛ при МАОУ СОШ № 20 (2026–2029 гг.)

Программа построена по четырём ключевым направлениям, соответствующим задачам программы.

Направление 1. Совершенствование безопасных условий пребывания детей

2026 год:

- провести аудит безопасности территории и помещений лагеря силами рабочей группы (педагоги + представитель администрации школы);
- разработать и утвердить обновлённые регламенты: порядок действий при ЧС, инструкции по безопасности для разных видов активностей;

2027 год:

- внедрить систему ежедневных «минут безопасности» в начале каждого дня (5–7 минут): разбор одного риска и алгоритма действий;

2028 год:

- закрепить «культуру безопасности» через игровые форматы: квест по безопасности, конкурс плакатов «Опасно/Безопасно», мини-спектакли от отрядов;

2029 год:

- сформировать «папку безопасности» лагеря: комплект шаблонов документов, чек-листов, памяток, сценариев тренировок — для передачи новым сотрудникам.

Направление 2. Внедрение современных воспитательных и оздоровительных технологий

2026 год:

- интегрировать элементы экологического просвещения в каждую смену: «эко-челлендж» (сортировка отходов, экономия воды, наблюдение за природой);
- ввести ежедневную «утреннюю линейку-планерку» с постановкой цели дня.

2027 год:

- добавить профориентационные мини-модули: «Гость смены» (приглашённые специалисты на 30–45 минут), «Проба профессии» (короткие мастер-классы от родителей и педагогов), «Карта профессий моего города»;
- начать сотрудничество с волонтерскими объединениями: 1–2 волонтерские акции в смену (помощь приюту, поздравление ветеранов).
- развивать медиа-направление: «Медиа-отряд» из старших детей снимает короткие ролики о жизни лагеря, ведёт фотодневник, готовит итоговый выпуск «Лагерной газеты».

2028 год:

- запустить «День проекта»: 1 раз в смену каждый отряд выбирает мини-проект (например, «Карта добрых дел отряда», «Эко-уголок в школе», «Фотовыставка «Мой город») с публичной защитой в конце дня.
- создать «банк идей» лагеря: цифровой или бумажный сборник лучших проектов, игр, рефлексий для тиражирования;

2029 год:

- формализовать «методическую копилку» лагеря: сборник сценариев, чек-листов, анкет обратной связи, шаблонов проектной деятельности.

Направление 3. Повышение квалификации педагогических кадров

2026 год:

- провести анкетирование воспитателей лагеря для выявления дефицитов компетенций (организация досуга, работа с конфликтами, первая помощь, проектная деятельность);
- организовать ежемесячные методические встречи (1,5–2 часа) с обменом опытом, просмотром и обсуждением занятий.

2027 год:

- проводить «открытые смены»: воспитатели посещают занятия друг друга, затем обсуждают сильные стороны и зоны роста;
- привлечь внешних экспертов (бесплатно) для 1–2 вебинаров в год по актуальным темам.

2028 год:

- организовать «педагогический марафон»: серия мастер-классов от педагогов лагеря по их сильным сторонам (например, «Игры на знакомство и сплочение»).

2029 год:

- сформировать группу «педагоги-лидеры» (3–5 человек) для разработки и внедрения новых практик, курирования новых сотрудников;
- назначить «наставников» из числа опытных педагогов для новых сотрудников.

Направление 4. Взаимодействие с социальными партнёрами

2026 год:

- собрать список тех, с кем можно сотрудничать: учреждения культуры, спорта, разные городские организации;
- реализовать совместные мероприятия во время проведения смены в ГОЛ при МАОУ СОШ № 20: экскурсии, мастер-классы, спортивная эстафета, экологическая акция;

2027 год:

- запустить регулярные форматы: «Неделя профессий», «Эко-марафон», «Спортивный вызов» (с ДЮСШ или спортивными клубами);

2028 год:

- развивать сетевое взаимодействие: обмен опытом с другими лагерями города, участие в городских методических объединениях.

2029 год:

- подвести итоги партнёрства за 4 года с примерами успешных проектов, благодарностями, рекомендациями по дальнейшему сотрудничеству.

Заключение

Программа развития ГОЛ при МАОУ СОШ № 20 на 2026–2029 гг. представляет собой комплексный стратегический документ, призванный обеспечить последовательное и управляемое развитие лагеря как образовательной и воспитательной площадки в каникулярный период.

Её ключевая особенность — опора на собственные, внутренние ресурсы учреждения: материально-техническую базу школы, имеющиеся помещения и площадки, уже сформированные организационные процессы и устоявшиеся традиции работы лагеря. Это позволяет минимизировать зависимость от внешних условий и выстраивать устойчивую модель функционирования.

Неотъемлемой составляющей программы является активное использование профессиональных компетенций педагогического коллектива: опыта воспитателей, методических разработок учителей, навыков организации досуговой и развивающей деятельности.

Программа развития позволит системно развивать лагерь, опираясь на внутренние ресурсы, компетенции педагогов, активность детей и поддержку социальных партнёров.